

Tätigkeitsbericht MAV 2024/2025

Wir haben in 28 Präsenz und 2 außerordentlichen digitalen Sitzungen 385 Anträge bearbeitet.

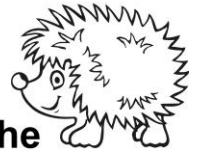
Beschäftigt haben wir uns mit:

39 RAZ (Regelarbeitszeit) Erhöhungen
10 RAZ Reduzierungen
37 Umsetzungen
34 befristete Einstellungen (befristet durch Projekte, berufsbegleitende Ausbildung, Maßnahmen vom Jobcenter, Schulteam etc.)
35 befristete Weiterbeschäftigungen (befristet durch Projekte, etc.)
13 unbefristete Weiterbeschäftigungen
31 unbefristete Einstellungen
6 Beauftragungen höherwertige Tätigkeit
14 Umgruppierungen / Umgruppierung
81 Beauftragungen zur Integrationstätigkeit
8 Beschäftigungsverbote nach dem Mutterschutzgesetz
7 Überlastungsanzeigen
21 Unfallmeldungen
17 Stufenvorwegnahmen/Persönliche Zulagen
1 Entfristung
11 Abordnungen
3 geringfügige Beschäftigungen
3 Kündigungen
4 Bundesfreiwillige
4 Freiwilliges soziales Jahr
5 Sprachförderungen
3 sonstige Praktikanten
1 Dienstanweisung (Krankmeldung)
9 Erörterungen
9 Stellenbeschreibungen/Stellenbewertungen
1 Sonderurlaub
2 Gefährdungsanalysen
3 Personalevents (Betriebsausflug, Sommerfest)
30 Bewerbungsgespräche
2 Sprechstunden vor Ort
7 Fortbildungen

- Schulungen (Kommunikation, Wahlen, Eingruppierung, Digitalisierung, KI etc.)
- Dienstvereinbarungen überarbeitet und neu abgeschlossen (BEM, mobiles Arbeiten).
- Dienstvereinbarung Nutzung digitaler Geräte abgeschlossen.
- Dienstvereinbarung Sucht und Langzeitfortbildungen kurz vor dem Abschluss.
- Zusatzvereinbarung Geburtstag
- Regelungsabrede Dienstbefreiung bei Arztbesuchen



**Evangelische
Kirche in Spandau
MAV**



- Regelmäßige Teilnahme an ASA Sitzungen, DB des Kirchenkreises, Synode, Begehungen mit Sicherheitsbeauftragten, Gefährdungsbeurteilungen, MAV Konventen, HMAV Konvente.
- regelmäßiger Austausch mit Dienstvorgesetzten/Bereichsleitungen.
- Wir waren bei vielen Bewerbungsgesprächen dabei.
- Homepage bearbeitet.
- Bei unserer Klausurfahrt, haben wir uns intensiv mit den Themen Dienstvereinbarung Sucht und Langzeitfortbildungen, Neuwahlen, Datenschutz, wie können wir das Antragsverfahren für die Gemeinden erleichtern beschäftigt.
- viele Beratungsgespräche, Telefonate und E-Mails, Mitarbeitendengespräche.
- Verhandlungen zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten.
- BEM (Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement) Gespräche wurden 5 geführt. Aufarbeitung noch ausstehender BEM Gespräche soll erfolgen.
- Beschäftigt haben wir uns auch mit Führungszeugnissen, Verhaltenskodex, Arbeitszeiterfassungen, Kinderschutz, psychische Belastungen, Fusionen von Gemeinden, Wahlen 2026.
- Mehrere Gespräche, zur Mitarbeitergewinnung/Mitarbeiterzufriedenheit. (Jobrad, Gesundheitssport, Jobticket, Benefit, Ausschreibungen)
- Schulungen zur Ersten Hilfe in den Gemeinden und dem KVA haben stattgefunden, Schulung am Defibrillator.
- Mitarbeiterversammlung
- Gemeindebegehungen, Kitabeghungen (Gefährdungsbeurteilungen, Brandschutz), Baubegehungen.
- Das Mitarbeitervertretungsgesetz wurde gegendert: Aus Mitarbeitervertretung wurde Mitarbeitendenvertretung.
- AG für männliche Erzieher ist in Planung.
- Hausmeister/Wirtschaftskraft Konvente wurden durchgeführt
- Gemeinsam mit dem Arbeitssicherheitsausschuss (ASA) ist eine Schulung für Hausmeister an elektrischen Geräten in Planung.
- Weitere Gemeinde Fusionen stehen an.